



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании президиума
территориального комитета
Профсоюза, протокол №40
от 19.01.2022г.

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2021 ГОД**

**Старооскольский городской округ,
январь 2022 г.**

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

Ежегодный Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации введен с января 2016г. в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010г. по март 2015г. и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза от 18.01.2021г. №24 «Об основных направлениях деятельности Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024гг.».

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2021г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2022г.

Мы надеемся, что Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА В 2021Г. ОРГАНИЗОВЫВАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения между управлением образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;
- участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа»;
- реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2и 161 Трудового Кодекса РФ;
- реализация мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»;
- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;
- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

На начало 2021г. в Старооскольском городском округе функционировало 123 образовательных организации. В сентябре 2021г. введено в строй 3 образовательных организации: МБОУ «ЦО №1 «Академия знаний» имени Н.П. Шевченко», МБДОУ ДС №50 «Непоседа», МБДОУ ДС №70 «Академия детства», где созданы ППО.

На 01.01.2022г. в территории действуют 126 образовательных организаций, в которых на профсоюзном учете состоит 5280 человек, что составляет 89,7% от всех

работающих; из них педагогических работников – 4569 человек, молодежи – 1308 человек (94%).

На общественных началах во всех 126 первичных профсоюзных организациях округа работают: председатели первичных профсоюзных организаций - 126 человек, заместителей председателей – 121 человек, председателей и членов Контрольно-ревизионных комиссий – 348 человек, членов профсоюзных комитетов – 545 человек, членов постоянных комиссий при комитетах профсоюза – 301 человек.

По состоянию на 01.01.2022г. Старооскольская территориальная организация объединяет 126 первичных профсоюзных организаций:

- 52 первичных профорганизаций общеобразовательных школ;
- 63 первичные профорганизации дошкольных образовательных учреждений;
- 5 первичных профорганизаций учреждений дополнительного образования;
- 7 первичных профорганизаций прочих учреждений.

100% охвата профсоюзным членством имеет 18 первичных профсоюзных организаций:

- **детские сады:** №№ 11, 40, 47, 50, 61, 65, 66, 70;
- **школы:** №№ 7, 11, 12, Перспектива, 18, 19, 23, Крутовская, Песчанская,

Роговатовская.

Высокий охват (свыше 90%) профсоюзным членством в 18 первичных профсоюзных организациях:

- **детские сады:** №№ 5, 7, 22, 26, 27, 29, 62, 72, 123, Лапыгинский;
- **школы:** №№ 8, 14, 28, 40, Дмитриевская;
- **организации дополнительного образования:** ЦД(Ю)ТТ №2, ЦДЮТиЭ,

«Одаренность».

Однако в некоторых организациях (в школах №№ 9, 21, 22, Городищенская, Каплинская, Солдатская; в детских садах №№ 31, 32, 57, 73, Роговатовский; в прочих учреждениях – «СОИРО», «ЦБОиРО») уровень охвата профсоюзным членством в 2021г. снизился (**ниже 50%**) по разным причинам, например в связи с трудной эпидемиологической ситуацией, недостаточной работой профсоюзных комитетов по приему в Профсоюз и сохранению членства.

Этот вопрос требует со стороны социальных партнеров – руководства и профсоюзных комитетов - усиления информационно-разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2021Г.

Президиум Старооскольской территориальной организации Профсоюза в 2021г. координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2021г. проведено **15 заседаний президиума** территориальной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы Старооскольской территориальной организации Профсоюза; об участии в конкурсах и проектах; об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; о здоровом образе жизни и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза и премирование профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи.

Проведено 2 заседания Комитета территориальной организации Профсоюза.

В мае 2021г. в связи с принятием нового Устава Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции; для осуществления деятельности организации на основании единого Устава Профсоюза было принято решение о приведении названия организации в соответствие с единой структурой Профсоюза, в том числе о сокращенном наименовании организации. Эти изменения были зарегистрированы в учредительные документы в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) в управлении Министерства юстиции по Белгородской области.

В декабре 2021г. Комитет подвел итоги по реализации мер по совершенствованию работы профсоюзных организаций, направленных на создание условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни работниками системы образования Белгородской области и обучающимися профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»; утвердил смету доходов и расходов Старооскольской территориальной организации Профсоюза на 2022г.

Территориальная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2021г.; имеются планы работы комиссий теркома.

О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

В соответствии с отраслевым Соглашением на 2021-2023гг., зарегистрированным в отделе по труду, социальному партнерству и развития малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа 11.01.2021г. №2021/01/12, коллективными договорами образовательных организаций округа, в прошедшем 2021г. осуществлен ряд намеченных мероприятий по реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа».

Действие Соглашения и 126 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций охватывают 5884 работающих в отрасли, из них 5280 (89,7%) членов Профсоюза.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза **соблюдаются неукоснительно**. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования округа. В 2021г. было заключено 63 новых коллективных договора, из них 23 – в общеобразовательных организациях, 33 – в учреждениях дошкольного образования, 3 – в организациях дополнительного образования, 4 – в прочих учреждениях. В 63 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду, социальному партнерству и развитию малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию администрации

Старооскольского городского округа в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

Текст отраслевого Соглашения опубликован на образовательном портале Старооскольского городского округа: на сайте управления образования и на странице «Наш Профсоюз» территориальной организации Профсоюза.

Тексты коллективных договоров опубликованы на сайтах образовательных организаций округа.

При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдены полномочность сторон, порядок документирования этой процедуры.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации.

К коллективным договорам в учреждениях имеются приложения:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- соглашения по охране труда;
- мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- перечень профессий и должностей, на которых в связи с условиями труда выдаются бесплатно спецодежда, спец. обувь и средства индивидуальной защиты, в том числе приобретение термометров, рециркуляторов, обеззараживающих средств, перчаток и т.п. в связи с Covid;
- перечень профессий и должностей, для которых установлена доплата за работу с вредными условиями труда;
- соглашение о выдаче спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий и должностей, на которых для устранения загрязнения кожных покровов бесплатно выдается мыло и другие очистители кожи;
- соглашение о выдаче моющих средств;
- перечень рабочих мест, профессий и должностей на право льготного пенсионного обеспечения;
- положения о системе оплаты труда; распределении стимулирующей части оплаты труда; о наставничестве и др.

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.

Территориальный комитет Профсоюза в 2021г. серьезное внимание уделял вопросам **оплаты труда работникам отрасли.**

Изменения в оплате учительского труда подтверждают, что характер профессиональной деятельности изменился. Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей.

Обязательства руководства в области экономической политики выполнены.

По результатам мониторинга заработной платы **среднемесячная заработная плата педагогических работников округа**, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2021г.:

- **в общеобразовательных организациях:** педагогических работников – **51040руб.;** учителей – **53794 руб.**

- педагогических работников **дошкольных образовательных организаций** – **41741руб.**

- педагогических работников организаций **дополнительного образования детей** - **53794 руб.**

С 01.01.2021г. размер МРОТ увеличился до **12792 рублей**, что отражено в отраслевом Соглашении и коллективных договорах.

С 01.10.2021г. повысилась оплата **низкооплачиваемым категориям** работников на 20%.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в общеобразовательных организациях округа 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период **отсутствует задолженность по заработной плате.**

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций округа.

Есть и нерешенные вопросы:

- по-прежнему, не во всех образовательных организациях утвержден перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем как приложение к коллективному договору;

- недостаточно активно образовательные учреждения совместно с первичными профсоюзными организациями принимают участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» среди 16 отраслей, входящих в состав областного объединения организаций профсоюзов.

Есть и положительные примеры: в 2021г. дошкольная образовательная организация (детский сад №69 «Ладушки») заняла 2-е место **во Всероссийском конкурсе** «Российская организация высокой социальной эффективности»; МАОУ «СПШ №33» заняла 2-е место **в региональном этапе** Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.

В городском округе повышение квалификации работников образования в курсовой и межкурсовой период уже более 20 лет осуществляет МБУ ДПО «Старооскольский институт развития образования», вобрав в себя вследствие реструктуризации функцию методического сопровождения образовательной деятельности. Деятельность этого учреждения наполнилась новым содержанием: повышение квалификации – не как дополнение и обновление уже имеющихся навыков, а как перевооружение в новых профессиональных позициях.

Частью системы непрерывного педагогического образования является **аттестация педагогических и управленческих кадров**, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется Главными аттестационными комиссиями департамента образования Белгородской области на основе представленных педагогическими работниками результатов работы (электронное портфолио).

Процедура аттестации, помимо периодического подтверждения квалификации, позволяет классифицировать и качественный состав педагогического сообщества.

На начало 2021/2022 учебного года из 3661 педагог и руководитель образовательной организаций Старооскольского городского округа 2930 человек (80%) имеют квалификационные категории, из них:

- **высшую категорию:** 2021г. – 1817 чел. (49,6%); 2020г. – 1761 чел. (49,2%);
- **первую категорию:** 2021г. – 1113 чел. (30,4%); 2020г. – 1095 чел. (30,6%).

Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.).

Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных договорах и в Положении об оплате труда дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами

руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) на основании письма Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 15.05.2020г. №229 «Дополнительные разъяснения об аттестации педагогических кадров в сложившихся условиях» производилась оплата педагогическим работникам, не имеющим возможности проходить аттестационные процедуры.

О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ.

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью составления расписания; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; соблюдением норм законодательства при сокращении штатов и увольнении; формировании и начислении заработной платы работникам; работой с работниками пенсионного возраста; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

За отчетный период (2021г.) проведена **тематическая проверка** в рамках областной тематической проверки совместно со специалистами управления образования администрации Старооскольского городского округа по теме: «Соблюдение трудового законодательства в организациях образования области при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов в 2021г.» (решение президиума №26 от 05.03.2021г.) в 13 образовательных организациях округа по вопросам применения трудового законодательства, из них - 6 в общеобразовательных школах (МБОУ «СОШ №5 с УИОП», МБОУ «СОШ №12 с УИОП», МАОУ «СПШ №33», МБОУ «СОШ №34», МБОУ «Обуховская ООШ», МБОУ «Незнамовская ООШ»); 6 - в учреждениях дошкольного образования (МБДОУ детский сад №22 «Улыбка», МАДОУ детский сад №24 «Березка», МБДОУ детский сад №37 «Соловушка», МБДОУ детский сад №42 «Малинка», МБДОУ детский сад №52 «Ласточка», МБДОУ детский сад №62 «Золотой улей»); 1 – в учреждении дополнительного образования (МБУ ДО «Одаренность»).

Основной целью проведения тематической проверки явилось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников образовательных организаций Старооскольского городского округа в связи с принятием локальных нормативных актов.

Членами комиссии проверены Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, График отпусков на 2020г., 2021г., приказы по личному составу, протоколы заседаний профсоюзного комитета, журналы учета исходящей документации.

Полученные в ходе проверки данные свидетельствуют о том, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Во всех проверенных образовательных организациях Старооскольского городского округа при приеме обязательных нормативных документов учитывается мнение

первичной профсоюзной организации. Мотивированное мнение оформлено в виде протокола, о чем стоит согласительная подпись на локальных нормативных актах.

Замечаний и нарушений в работе профсоюзных комитетов проверенных организаций не выявлено. Выборные органы первичных профсоюзных организаций своевременно вырабатывают мотивированное мнение, которое принимается на заседании профсоюзного комитета и оформляется протоколом. Во всех проверенных учреждениях мотивированное мнение имеет форму выписки из решения и вручается руководителю под роспись.

Правовые акты вводятся в действие только после проведения процедуры ознакомления работников с их содержанием. Все ознакомительные подписи работников проверенных организаций имеются.

В проверенных учреждениях нарушений трудового законодательства в организациях образования Старооскольского городского округа при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов не установлено.

По итогам проверки установлено, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, не нарушая условий коллективных договоров и правил внутреннего трудового распорядка. Все документы согласованы с первичными профсоюзными организациями.

О результатах проверки было проинформировано руководство управления образования администрации Старооскольского городского округа; 14.05.2021г. было проведено совещание с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций с анализом соблюдения трудового законодательства при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников в связи с принятием локальных нормативных актов в 2021г.

Информация об итогах проверки была размещена на странице «Наш Профсоюз» на портале управления образования.

Руководителям и профсоюзным комитетам 63 учреждений была оказана практическая помощь при составлении коллективных договоров и приложений к ним (Правила внутреннего трудового распорядка, режим работы, графики сменности работ; перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня и т.д.), особое внимание было уделено разделам «Оплата и нормирование труда», «Охрана труда», «Работа с молодежью».

Проведены занятия в школах профсоюзного актива по данной тематике, в электронной форме были предложены макеты договора, приложений к нему и рекомендации по их составлению и принятию.

В 2021г. вопросу выполнения Соглашения и коллективных договоров уделялось серьезное внимание, была проведена большая работа с первичными организациями: в коллективные договоры в установленном порядке вносились изменения и дополнения как в сам договор, так и в приложения к нему: в разделы договоров «Оплата и нормирование труда», «Работа с молодежью», «Охрана труда. Условия труда» в приложения к коллективным договорам «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников»; в Правила трудового внутреннего распорядка в разделы «Права и обязанности работников», «Режим работы», базовые оклады и др.

Под особый контроль взяты вопросы занятости, оплаты труда, улучшения условий работы, оздоровления.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – **право осуществления профсоюзного контроля** за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

В области охраны труда территориальный комитет Профсоюза в 2021г. выделила основные направления и приоритеты в своей деятельности:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» в отраслевом Соглашении и коллективных договорах образовательных организаций;
- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных сооружений;
- проведение совместных совещаний по вопросам охраны труда и здоровья, с органами управления образованием;
- участие первичных профсоюзных организаций по созданию безопасных условий работы сотрудников образовательных учреждений в период пандемии COVID.

В соответствии с законодательством РФ по охране труда и безопасности трудящихся, отраслевым Соглашением **управление образования признает приоритет улучшения условий жизни и здоровья сотрудников**, обеспечивает безопасные условия труда и соответственно финансирует данные мероприятия как за средства, выделенные из бюджета, так и за счет привлечения средств крупнейших предприятий города.

В территориальной организации Профсоюза имеется внештатный технический инспектор – Некрасова Татьяна Сергеевна (абсолютный победитель регионального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»);

В первичных профсоюзных организациях работает 116 комиссий по охране труда.

В управлении образования администрации Старооскольского городского округа специалистов (инженеров) по охране труда в штате нет, поэтому заключен договор с МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» по обслуживанию образовательных организаций округа по вопросам системы охраны труда.

В МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» осуществляет деятельность **отдел** по оказанию методической помощи в области охраны труда (штат - 5 человек), в функции которого входит:

- организация и координация работы по охране труда, осуществление контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда в организациях численностью **до 50 человек**.

Во всех организациях, численность которых **свыше 50 человек**, введены должности специалистов по охране труда (в 22 школах; 37 детских садах; 3 учреждения дополнительного образования и прочие).

В 2021г. согласно отраслевого Соглашения на мероприятия по охране труда было затрачено свыше **41 млн. 810 тыс. руб.**, в том числе:

- проведение медицинских осмотров - **18 млн. 501 тыс. руб.**
- пожарная безопасность - **3 млн. 403 тыс. руб.**
- обучение по охране труда - **772 тыс. руб.**
- охрана учреждений - **8 млн. 863 тыс. руб.**
- текущий ремонт - **1 млн. 698 тыс. руб.**
- «Тревожная кнопка» - **2 млн. 407 тыс. руб.**
- «Видеонаблюдение» - **536 тыс. руб.**
- дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда - **576,1 тыс. руб.**
- доплата за работу во вредных условиях труда - **1 млн. 690 тыс. руб.**
- приобретение спец. одежды, спец. обуви, СИЗ (в том числе средства, затраченные на приобретение термометров, рециркуляторов, обеззараживающих средств, перчаток и т.п. в связи с Covid) - **1 млн. 694 тыс. руб.**

В Старооскольской территории ведется серьезная работа по созданию системы управления охраной труда (**СУОТ**) в рамках трудового законодательства.

В образовательных организациях округа содержится необходимая документация, согласованная с Профсоюзом.

Установлен контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

Ключевое место контроля за состоянием охраны труда в организациях принадлежит комиссиям по охране труда (116 комиссий, которые созданы в первичных профсоюзных организациях численностью выше 15 человек). Основная форма взаимодействия с работодателем, а также осуществления профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда является наличие в такой комиссии представителя Профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Именно уполномоченные во многих организациях были включены в комиссии по охране труда.

Многолетняя практика показывает, что самая эффективная помощь профсоюзным комитетам - это обследование состояния охраны труда в учреждениях уполномоченными по охране труда. Уполномоченными по охране труда в 2021г. проведено 219 обследований, выявлено 24 нарушения, которые были устранены в установленные сроки.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой).

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

В 2021г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа несчастных случаев **не зафиксировано.**

В Школе профсоюзного актива, действующей на территории округа, периодически в соответствии с планом работы проводится обучение по вопросам охраны труда: по материалам отдела охраны труда и здоровья технической инспекции труда Профсоюза (Москва, 2018г.); обучаются профсоюзный активисты, руководители образовательных организаций (действует электронная школа профактива).

Профсоюз ежегодно участвует **в приемке учреждений к новому учебному году.**

В целях успешной деятельности образовательных организаций всех типов Старооскольского городского округа в 2021/2022 учебном году, руководствуясь Федеральными законами от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 06.10.2003г. №131 «Об общих принципах организации

местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области и во исполнение постановления администрации Старооскольского городского округа «О проверке готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому 2021/2022 учебному году» проведена оценка готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному году 2021/2022 учебному году в августе 2021г. В проверке приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., заместитель председателя Черникова Н.В.

Все учреждения **приняты без замечаний.**

В целях выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и соблюдения безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях (ОТП-2021), была проведена проверка 10 общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа по теме: «Соблюдение безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях».

Была сформирована комиссия по проведению тематической проверки совместно с работниками управления образования администрации городского округа.

В срок с 25.10.2021г. по 25.11.2021г. было проверено 10 общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа: МБОУ «Основная общеобразовательная школа №8», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №11», МБОУ «Основная общеобразовательная школа №15», МБОУ «Гимназия №18», МАОУ «Средняя школа №19 - корпус кадет «Виктория», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №28 с углубленным изучением отдельных предметов им. А.А. Угарова», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №34», МБОУ «Основная общеобразовательная школа №36», МБОУ «Средняя общеобразовательная Монаковская школа», МБОУ «Основная общеобразовательная Сорокинская школа».

В проверке приняли участие, кроме членов комиссии, руководители, уполномоченные по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений.

Членами комиссии проверены организация работы школ по охране труда, нормативно-правовая документация и локальные акты: Положение о системе управления охраны труда, Правила и инструкции по охране труда, приказы, распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса. Во всех проверенных организациях разработаны Положения о системе управления охраной труда, которые утверждены приказами, согласованы с профсоюзными комитетами учреждений.

Имеются локальные нормативные акты о распределении обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (приказы по школам).

Особое внимание уделено безопасности на рабочем месте, имеются Журналы регистрации вводного инструктажа и на рабочем месте, акты-разрешение на проведение занятий по физкультуре, выданные комиссией по приемке образовательной организации к новому учебному году в августе 2021г.

Правила и инструкции по охране труда для работников утверждены приказами руководителей, согласованы с председателями первичных профсоюзных организаций.

Во всех спортивных залах имеются аптечки оказания первой медицинской помощи, утвержденные приказом «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи». Нарушений в сроках хранения медицинских препаратов не выявлено.

Документы о прохождении учителями физической культуры обучения по охране труда и оказанию первой помощи имеются во всех проверенных организациях, инструкции по охране труда при проведении занятий по физической культуре для обучающихся имеются (утверждены приказами и согласованы с профсоюзными комитетами).

По итогам приемки школ к новому учебному году в проверенных организациях имеются акты-разрешение без замечаний на проведение занятий по физической культуре и спорту.

В штатном расписании школ имеются ставки работников по охране труда: в средних школах №11, гимназия №18, СОШ №28, СОШ №34, Монаковская СОШ – по 0,25 ставки; СШ №19 - корпус кадет «Виктория» - 0,5 ставки.

Во всех проверенных общеобразовательных организациях имеются лицензированные медицинские кабинеты. В штатном расписании не имеется ставок медицинских работников. Однако, всеми образовательными организациями заключены договоры с медицинскими организациями на оказание первичной медико-санитарной помощи несовершеннолетним, обучающимся в учреждениях.

Полученные в ходе проверки данные свидетельствуют о том, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области соблюдения безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту.

Актуальным сегодня остается участие Профсоюза в проведении Специальной Оценке Условий Труда (СОУТ). Сегодня СОУТ можно определить, как одно из направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, как для работодателей, так и для профсоюза.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (комиссия), также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона (ст.9 ФЗ РФ «О специальной оценке условий труда»).

Старооскольская территориальная организация Профсоюза ежегодно активно участвует в мероприятиях, посвященных **Всемирному дню охраны труда** в рамках Недели охраны труда.

Однако имеется и **нерешенные проблемы**. В 2021г. не проведена работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников, руководители образовательных организаций не проявляют необходимой заинтересованности и инициативы в решении этого вопроса, не владеют знаниями соответствующей нормативно-правовой базы.

Территориальный комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор планируют активизировать эту работу совместно со специалистами управления образования, руководителями и специалистами (работниками служб) охраны труда образовательных организаций.

ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ.

В рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» Старооскольская территориальная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза: в областных профсоюзных санаториях «Дубравушка» и «Красная поляна» –

28 чел., на черноморском побережье Крыма в туристско-оздоровительном комплексе «Чайка» г. Алушта – 32 чел., в санаториях акционерного общества «Профкурорт» Федерации Независимых Профсоюзов России – 3 члена профсоюза.

В 2021г. более 120 детей работников образования получали путевки в 3 муниципальных оздоровительных лагеря («Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»), в пришкольные лагеря с дневным пребыванием - за 80% стоимости – из средств муниципального бюджета. В связи с ситуацией с COVID лагеря принимали детей по новым санитарным требованиям, в связи с чем уменьшилось количество оздоровленных.

В целях улучшения здоровья сотрудников в учреждениях образования округа работают 68 групп здоровья. Во многих первичных профсоюзных организациях организуются Дни здоровья, спортивные соревнования и т.п.

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Старооскольское отделение Пенсионного фонда России; в Фонд медицинского страхования; в Фонд социального страхования.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

Старооскольская территориальная организация Профсоюза в своей деятельности уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики, осуществляет работу по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечению ее в ряды Профсоюза, подготовки и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.

Основные направления деятельности территориального комитета Профсоюза:

- взаимодействие с молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций, с Советом молодых педагогов при областной организации Профсоюза, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики;
- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи;
- сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
- разработка и формирование предложений, рекомендаций в коллективные договоры ППО (в раздел «Работа с молодежью»);
- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодежи;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, слетов, семинаров, круглых столов по проблемам молодежи;
- содействие представительству молодежи в выборных органах Профсоюза образования;
- вовлечение молодежи в члены профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

По состоянию на 01.01.2022г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа работает 5884 человека, из них 1394 человека - молодежь в возрасте до 35 лет (23,7%).

Всего в составе профсоюзных комитетов членов всех комиссий - молодых работников в возрасте до 35 лет - 403 человека; председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет - 14 человек; членов ревизионных комиссий ППО – 42 человека.

Одно из главных направлений в работе с молодежью является повышение правовой и профсоюзной грамотности.

В целях развития информационной деятельности молодых педагогов округа создаются тематические молодёжные рубрики на официальных сайтах образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет», молодежь активно привлекается в группу ВКонтакте «Профсоюз образования г. Старый Оскол».

В 2021г. профсоюзная учеба, в основном, проводилась **он-лайн** по причине невозможности проведения массовых мероприятий, ограничением контактов в связи с эпидемиологической ситуацией.

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в коллективных договорах учреждений действуют разделы, направленные на социальную поддержку молодежи. В 2021г. при заключении новых коллективных договоров (всего 63 договора) в обязательном порядке был предусмотрен раздел, касающийся **работы в области молодёжной политики**.

При составлении расписаний учебных занятий, многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и других пед. работников); обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала.

В Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная **30% надбавка** к окладу.

Компенсируются расходы на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, в т.ч. и молодым, проживающим и работающим в сельской местности в соответствии с утвержденными нормами с учетом фактической оплаты за коммунальные услуги.

Оплачивается проезд на работу в сельские образовательные организации в размере 100% (постановление администрации Старооскольского городского округа №1794 от 02.05.2017г. «Об утверждении Порядка предоставления дополнительных выплат педагогическим работникам, проживающим в городе Старый Оскол, работающим в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, и участвующим в реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных программ, в том числе получающим страховую пенсию по старости»).

В соответствии с постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 19.09.2012г. №3480 «Об утверждении порядка безвозмездного возмещения молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа разницы в процентных ставках по ипотечному кредиту в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской

области» молодым учителям производится безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту).

Молодым работникам ДООУ установлено снижение платы за содержание детей работников ДООУ в дошкольных учреждениях на 50% (постановление администрации Старооскольского городского округа от 23.12.2016г. №5755 «Об установлении платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Старооскольского городского округа, осуществляющих образовательную деятельность»).

Активно привлекается профсоюзная молодежь к **волонтерскому движению**: участие молодых педагогически работников в проведении праздничных мероприятий для ветеранов педагогического труда ко Дню Победы, ко Дню учителя и Дню воспитателя, Дню матери, Дню пожилых людей; организовано посещение на дому ветеранов Великой Отечественной войны, педагогического труда с целью оказания им практической помощи, особенно в период пандемии.

В своих трудовых коллективах молодые члены профсоюза – организаторы и участники праздничных мероприятий: «День учителя», «День дошкольного работника», «День Защитника Отечества», «Международный женский день», «День России» и т.д.

В территории ряд лет действует **Школа молодого педагога** на базе МБУ ДПО «Старооскольский институт развития образования».

Школа молодого педагога действует с целью методической поддержки и развития профессиональной компетентности молодых педагогов образовательных организаций Старооскольского городского округа.

Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики являются следующие:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организации;
- содействие повышению квалификации и карьерному росту молодежи, в рамках управления персоналом.

Мониторинг индивидуальных и корпоративных профессиональных дефицитов показал, что слушатели школы нуждаются в методической поддержке, поэтому помощь опытных педагогов и методистов им необходима.

Приоритетами в 2021/2022 учебном году станут внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников и создание условий для развития наставничества. Успешная реализация данных задач возможно только в условиях социального партнерства.

О ПРОВЕДЕНИИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ».

В целях активизации спортивно-оздоровительной работы территориальная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации, входящие в её структуру, включились в реализацию федерального проекта Профсоюза «Профсоюз – территория здоровья». Проект способствовал продвижению ценностей культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни, развитию активного долголетия в профсоюзном и образовательном сообществах, повышению мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, популяризацию инновационных форм организации физкультурно-оздоровительной деятельности в организациях Профсоюза, поддержку и распространение здоровьесформирующих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования. Было привлечено внимание представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам

формирования и развития культуры безопасного и здорового труда в системе образования.

Мероприятия по проведению Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» были направлены на ознакомление и массовое апробирование различных видов спорта и активного досуга членов Профсоюза и проведены в рамках трёх ключевых направлений деятельности федерального проекта: «Волонтёры здоровья», «Здоровые решения», «Культура здорового труда».

В январе по инициативе Молодёжного Совета региональной организации Профсоюза была организована акция «Профсоюзный Аксель» – единый день массового катания на коньках, в которой приняли участие около 230 человек.

В феврале более 280 членов Профсоюза приняли участие в массовых лыжных соревнованиях: XXXIX открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России» и приуроченной к ней акции «Профсоюз в Лыжне России».

В апреле, в ходе Всероссийской эстафеты здоровья, прошла единая профсоюзная акция «Утренняя подзарядка», в которой приняли участие более 4292 человек – работников и обучающихся образовательных учреждений. Ко Дню профсоюзного работника Белгородской области по предложению Молодёжной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза проведён территориальный турнир по боулингу между сборными командами первичных профсоюзных организаций.

В апреле-мае все первичные профсоюзные организации приняли активное участие в акции «10000 шагов».

В августе прошла акция «Велопрогулка с Профсоюзом» – единый день массового катания на велосипеде в различных формах – семейной и корпоративной прогулки, велопохода. В ней участвовали свыше 200 профактивистов и членов их семей.

Совместно с управлением образования администрации Старооскольского городского округа приняли участие в проведении регионального конкурса методических разработок **«Лучшая организация работы по психологическому сопровождению деятельности профсоюзного комитета образовательного учреждения»**, который повысил роль профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в укреплении благоприятного психологического климата в коллективе работников, улучшении психологического здоровья педагогов.

В ходе традиционного регионального фотоконкурса **«Профсоюзный фотofакт – 2021»** свыше 60 членов профсоюза – педагогических работников представили на рассмотрение свыше 200 фотографий. Три четверти фоторабот посвящены тематике Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

Комитет территориальной организации Профсоюза отмечает, что реалии сегодняшнего времени, продолжающаяся второй год пандемия COVID заставили профактивистов активно подключаться не только к спортивно-оздоровительным мероприятиям, которые проводятся в традиционном, привычном для нас режиме, но и активно использовать возможности интернета для популяризации занятий физической культурой и спортом, здорового образа жизни, проведения различных интернет-акций. В течение года более 3000 членов профсоюза приняли участие во Всероссийских профсоюзных интернет-акциях #ЯзаЗОЖ! и #марафон365.

В Старооскольском городском округе есть свои многолетние профсоюзные спортивные традиции, реализованные совместными усилиями первичных профсоюзных организаций и социальных партнёров в течение тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Это различные мероприятия и акции: V Спартакиада среди работников управления образования и подведомственных учреждений, XXI Спартакиада трудящихся предприятий и организаций Старооскольского городского округа, «Дни здоровья», конкурсы рисунков и плакатов, фотоконкурсы на тему здорового образа жизни т.д.

В начале нового 2021/2022 учебного года профсоюзными комитетами проведены профсоюзные уроки для школьников на тему Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

В 2021г. первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №12 с УИОП» приняла участие в VII Международной научно-практической конференции «Образование, охрана труда и здоровье» (Северо-Осетинская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования).

Работы участников конференции (Некрасовой Т.С. и Полухиной Т.О.) вошли в Сборник статей конференции, и они получают авторский экземпляр.

В ходе тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» была усовершенствована информационная работа. Профсоюзные организации при проведении различных спортивных мероприятий активно использовали логотип тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». В социальных сетях размещали информацию с использованием видеороликов под соответствующими хэштегами. Информация о мероприятиях размещалась на различных профсоюзных информационных ресурсах.

Территориальная организация, более половины первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальной, приняли участие в мониторинге мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие», организованным Исполнительным комитетом Профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Вместе с тем, комитет отмечает, что наряду с положительными достижениями профсоюзных организаций при реализации мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие», в их работе имеются недостатки.

В отдельных случаях информация о многих интересных спортивных профсоюзных мероприятиях нерегулярно или несвоевременно размещалась на информационных ресурсах первичных профсоюзных организаций, что не дало положительного эффекта от проведённых мероприятий. Некоторые материалы были недостаточно информативны. Направленные фото и видеоматериалы представлялись в ненадлежащем для публикации в печати, на сайтах и в социальных сетях, качестве.

ОБ УЧАСТИИ В КОНКУРСАХ, ПРОФСОЮЗНЫХ АКЦИЯХ. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА.

Профсоюз активно поддерживает **конкурсы профессионального мастерства**. В целях поддержки и поощрения талантливых учителей, педагогов дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, активизации творческого потенциала молодых педагогов образовательных организаций округа, выявления творчески работающих классных руководителей, повышения престижа педагогической профессии и значимости воспитания в образовательной деятельности, развития инновационного движения, распространения актуального педагогического опыта и формирования творческой профессиональной среды в Старооскольском городском округе в 2020/2021гг. прошли муниципальные этапы Всероссийских конкурсов **«Учитель года России-2021»**, **«Воспитатель года России-2021»**, работников сферы дополнительного образования **«Сердце отдаю детям»**; муниципальные конкурсы профессионального мастерства молодых педагогов **«Наша надежда-2021»** и классных руководителей **«Классный руководитель-2021»**.

В конкурсах приняли участие 57 член профсоюза: 13 педагогических работников общеобразовательных организаций, 16 педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 5 педагогов дополнительного образования, 14 молодых педагогов и 9 классных руководителей.

На проведение конкурсов и приобретение призов победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства было израсходовано на сумму более **95 тыс. рублей из профсоюзного бюджета.**

В 2021г. проведен муниципальный этап регионального фотоконкурса **«Профсоюзный фотофакт-2021».**

В конкурсе приняло участие свыше 60 человек, которые представляли первичные профсоюзные организации общеобразовательных и дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования: МБОУ «ООШ №2», МБОУ «ООШ №9», МБОУ «СОШ №12 с УИОП», МБОУ «СОШ №16 с УИОП», МАОУ «СОШ №24 с УИОП», МБОУ «СОШ №28 с УИОП им. А.А. Угарова», МБОУ «СОШ №30», МБОУ «СОШ №34», МАОУ «СОШ №40», МБОУ «ОК «Озерки», МБОУ «Незнамовская ООШ», МБОУ «Дмитриевская ООШ», МБУ ДО «ЦДЮТиЭ», МБУ «СЦОКО», МБУ ДО «ЦДО «Одаренность», МБДОУ ДС №4 «Василек», МБДОУ ДС №7 «Лесная поляна», МБДОУ ДС №10 «Светлячок», МБДОУ ДС №14 «Солнышко», МБДОУ ДС №20 «Калинка», МБДОУ ДС №25 «Троицкий», МБДОУ ДС №28 «Ладушки», МБДОУ ДС №29 «Рябинушка», МБДОУ ДС №30 «Одуванчик», МБДОУ ДС №40 «Золотая рыбка», МБДОУ ДС №52 «Ласточка», МБДОУ ДС №63 «Машенька», МБДОУ ДС №66 «Журавушка», МБДОУ ДС №69 «Ладушки», МБДОУ ДС №71 «Почемучка», МБДОУ ДС №72 «Акварель», МБДОУ ДС №123 «Тополек», МБДОУ Котовский ДС «Облачко».

Победители муниципального этапа конкурса:

Номинация «Первичные профсоюзные организации дошкольных образовательных учреждений»:

1-е место: Логинова Т.И., заведующий, член профсоюза МБДОУ ДС №52 «Ласточка»; **Гладских Л.А.**, инструктор по физической культуре МБДОУ ДС №52 «Ласточка».

2-е место: Логачева Т.В., воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №20 «Калинка»; **Домаева Т.П.**, инструктор по физической культуре, член профсоюзного комитета МБДОУ ДС №66 «Журавушка».

3-е место: Алисова М.В., воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №4 «Василек»; **Кузнецова Е.И.**, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №40 «Золотая рыбка».

Номинация «Первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений»:

1-е место: Базарова Т.Н., учитель, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Незнамовская ООШ»; **Сафонова Е.Н.**, старшая вожатая, член профсоюзного комитета МБОУ «Незнамовская ООШ».

2-е место: Сальников Д.Н., учитель физической культуры, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №34».

3-е место: Сафонова Л.Д., учитель математики, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «ОК «Озерки им. М.И. Бесхмельницына».

Номинация «Первичные профсоюзные организации учреждений дополнительного образования, прочие учреждения»:

1-е место: Черникова Н.В., заместитель директора, председатель первичной профсоюзной организации МБУ «СЦОКО».

2-е место: Малыхин А.В., заместитель директора, член профсоюзного комитета МБУ ДО «ЦДЮТиЭ».

3-е место: Попогребская И.В., директор, член профсоюза МБУ ДО «ЦДО «Одаренность»; **Амитина О.В.**, заместитель директора, методист, председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДО «Одаренность».

Победители регионального этапа:

- Малыхин А.В., заместитель директора МБУ ДО «ЦДЮТиЭ» (1-е место);

- Сальников Д.Н., учитель, председатель ППО МБОУ «СОШ № 34» (1-е место);
- Черникова Н.В., заместитель директора МБУ «СЦОКО» (2-е место);
- Домаева Т.П., инструктор по физической культуре МБДОУ ДС №66 «Журавушка» (3-е место).

С 25.02.2021г. по 25.04.2021г. проведен муниципальный этап **регионального конкурса методических разработок «Лучшая организация работы по психологическому сопровождению деятельности профсоюзного комитета образовательного учреждения».**

Конкурс решал задачи создания условий для повышения роли первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в укреплении благоприятного психологического климата в коллективе работников; расширения в образовательных учреждениях сферы сотрудничества, взаимопомощи между педагогами-психологами и профсоюзными комитетами; формирования положительного имиджа Профсоюза и Старооскольской территориальной организацией Профсоюза среди педагогических работников образовательных учреждений.

В Конкурсе приняли участие 21 педагог - члены 11 первичных профсоюзных организаций: МАОУ «ОК «Лицей №3» имени С.П.Угаровой», МБОУ «ООШ №7», МБОУ «Гимназия №18», МАОУ «СОШ №24 с УИОП», МБОУ «СОШ №28 с УИОП имени А.А.Угарова», МАДОУ ДС№11 «Звездочка», МБДОУ ДС№20 «Калинка», МБДОУ ДС№27 «Березка», МБДОУ ДС№28 «Ладушки», МБДОУ ДС№40 «Ладушки», МБУ ДО «Центр дополнительного образования «Одаренность».

В методических разработках педагогами представлены разнообразные практико-ориентированные формы, методы и приемы работы с членами первичной профсоюзной организации образовательного учреждения при осуществлении психологического сопровождения: занятия с элементами тренинговых технологий, психологический коучинг, консультации с элементами практикума, психологический марафон, психологическая игра с элементами рефлексивного практикума, самодиагностика, групповая дискуссия и др.

Материалы победителей отличаются научным обоснованием, логичностью, разнообразием использования форм, методов и приемов психологического сопровождения деятельности членов первичной профсоюзной организации, практической направленностью.

По итогам конкурса победители и призеры были награждены грамотами и денежной премией Старооскольской территориальной организации.

- I место – педагог-психолог МБОУ «Гимназия №18» Шишканова Г.Е.;
- II место – группа авторов МБОУ «ООШ №7», МБУ ДО «ЦДО «Одаренность»;
- III место – группа авторов МАДОУ ДС №11 «Звездочка».

Победителем регионального этапа конкурса (1-е место) стал авторский коллектив МБУ ДО «Одаренность»: Попогребская И.В. – директор; Амитина О.В. – заместитель директора, методист, председатель ППО; Прохорова О.А. – педагог дополнительного образования.

За прошедший год территориальная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации активно участвовали в коллективных действиях Профсоюза: Всероссийских акциях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (октябрь), «За справедливую социальную политику» (1 мая). В 2021г. во всех акциях основной формой работы являлась **он-лайн** из-за ситуации с коронавирусной инфекцией.

Постановлениями Профсоюза выделялись денежные средства на проведение **культурно-массовых мероприятий** по празднованию Международного Дня учителя, новогодних праздников, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня

Победы, юбилеи учреждений, на что были использованы средства в сумме 7 млн. **051 тыс. руб.** из профсоюзного бюджета.

О РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, территориальным комитетом Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, деятельности Школ профсоюзного актива, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Одной из основных задач Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

В 2021г. начата реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2и 161 Трудового Кодекса РФ;

В 2022г. всем ППО предстоит очень много сделать в рамках реализации Проекта; своевременно вносить в АИС сведения о профсоюзной организации, ее членах. Территориальному комитету Профсоюза осуществлять работу по введению в АИС вновьсозданные профсоюзные организации.

Сформирован Банк данных первичных профсоюзных организаций Старооскольской территориальной организации Профсоюза, что позволяет контролировать состояние профсоюзного членства, количество работающих в образовательных организациях округа, отслеживать ротацию профсоюзного актива и руководящих кадров.

Во все первичные профсоюзные организации были направлены информационно-методические бюллетени «Новые правила ведения трудовых книжек», «Классное руководство в образовательных организациях», «Порядок учета мнения представительного органа работников», «Об отпуске учителя» и др. Все материалы размещались на странице «Наш Профсоюз» на портале управления образования.

Все без исключения первичные организации выписывают профсоюзные издания.

В 2021г. произведена подписка на профсоюзные газеты «Единство», «Мой Профсоюз», «Солидарность» всем 126 первичным профсоюзным организациям за счет средств профсоюзного бюджета; в ноябре оформлена подписка на I полугодие 2022г.:

- «Единство» - 126 экз.;
- «Мой Профсоюз» - 101 экз.;
- «Солидарность» - 1 экз. (территориальный комитет).

Все 100% первичных организаций Профсоюза (126), входящих в состав территориальной организации, пользуются адресами электронной почты своих образовательных организаций, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно.

Территориальная организация Профсоюза также имеет собственный адрес электронной почты st_profs@mail.ru.

Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза округа.

Во всех образовательных организациях округа функционируют официальные сайты.

На начало 2022г. все профсоюзные комитеты образовательных организаций всех видов (школы, детские сады и учреждения дополнительного образования) имеют **профсоюзные страницы на сайтах учреждений.**

Территориальная организация Профсоюза также имеет страницу «Наш Профсоюз» на портале управления образования администрации городского округа, участвует в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюз образования Старого Оскола».

УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ.

Немаловажную роль в этой работе имеет **деловой контакт с социальными партнерами**, органами власти, другими общественными организациями. Это расширяет информационное поле территориальной организации Профсоюза. Территориальный комитете активно сотрудничает:

- Общественная палата Старооскольского городского округа;
- Координационный Совет профсоюзных организаций Старооскольского городского округа;
- Старооскольское местное отделение партии «Единая Россия»;
- Совет ветеранов Старооскольского городского округа;
- Две первичных ветеранских организации педагогов;
- Совет руководителей общеобразовательных учреждений;
- Совет руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Территориальный комитете активно взаимодействовал и сотрудничал в 2021г. с **органами власти:**

- Управление образования администрации округа;
- Департамент по социальному развитию администрации округа;
- Жилищное управление департамента по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству;
- Управление по физической культуре и спорту;
- Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальная комиссия по награждению многодетных матерей;
- Муниципальный управляющий Совет;
- Муниципальная конкурсная комиссия по назначению руководящих педагогических кадров;
- Муниципальная комиссия по аттестации педагогических работников;
- Коллегия управления образования.

Предстоит решить еще не мало проблем по развитию информационной работы в территории, в каждой первичной профсоюзной организации.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2022г. всем профсоюзным организациям предстоит большая работа по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся 14.10.2020г., по реализации комплекса стратегических задач развития образования.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования №10-4 от 21.12.2021г., 2022г. объявлен **Годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.**



Надеемся, что первичные профсоюзные организации, члены Профсоюза активно включатся в реализацию мероприятий по выполнению поставленных задач в соответствии с планами региональной и территориальной организаций Профсоюза.

Территориальный комитет Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2021г. большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель Старооскольской территориальной
организации Общероссийского Профсоюза образования

 С.Н. Соболенко